

**今金町における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画
女性活躍推進法第17条に基づく職業選択情報公表**

公表年月日 当初策定：平成28年5月13日
第2回：平成29年6月27日
第3回：平成30年5月9日
第4回：令和元年5月16日
第5回：令和2年9月16日

今 金 町 長
今金町議会議長、今金町教育委員会教育長、
今金町選挙管理委員会委員長、今金町農業委員会会長

女性職員の活躍の推進に向けた現状分析

法第15条第3項及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく特定事業主行動計画の策定等に係る内閣府令（平成27年内閣府令第61号。以下「内閣府令」という。）第2条に基づき、今金町長等が、それぞれの女性職員の職業生活における活躍に関する状況を把握し、まずは現状分析を行うこととした。

なお、以下の7項目については、上記内閣府令第2条に掲げられている順に基づき整理し、基準年度・基準日を一年に一回更新していくものとする。

【基準年・基準日】

- ・平成26年度、平成27年3月31日
- ・平成27年度、平成28年3月31日
- ・平成28年度、平成29年3月31日
- ・平成29年度、平成30年3月31日
- ・平成30年度、平成31年3月31日

① 採用した職員に占める女性職員の割合

	採用職員数	女性職員数	女性職員割合
平成26年度	4人	2人	50%
平成27年度	5人	1人	20%
平成28年度	10人	2人	20%
平成29年度	11人	3人	27%
平成30年度	11人	3人	27%

② 平均した継続勤務年数の男女の差異

	男性離職職員	女性離職職員	平均勤務年数
平成26年度	4人	4人	男性 12.25年
			女性 31.25年
平成27年度	2人	5人	男性 21.25年
			女性 27.24年
平成28年度	7人	9人	男性 25.43年
			女性 18.83年
平成29年度	5人	6人	男性 17.36年
			女性 32.03年
平成30年度	5人	1人	男性 23.58年
			女性 35.00年

③ 職員一人あたりの各月ごとの超過勤務時間

	年間超過勤務時間	一人あたりの超過勤務時間	分母人数
平成26年度	7,893時間	10.25時間	男性 42人
			女性 22人
平成27年度	7,083時間	8.55時間	男性 46人
			女性 23人
平成28年度	8,796時間	9.77時間	男性 53名
			女性 22名
平成29年度	8,944時間	9.94時間	男性 53名
			女性 22名
平成30年度	7,297時間	8.45時間	男性 51名
			女性 21名

④ 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

	管理職職員	女性管理職職員	女性職員割合
平成26年度	22人	5人	22.7%
平成27年度	21人	4人	19%
平成28年度	23人	4人	17.4%
平成29年度	26人	4人	15.4%
平成30年度	27人	4人	14.8%

⑤ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

	課長職職員	女性課長職職員	女性職員割合
平成26年度	16人	3人	18.8%
平成27年度	16人	3人	18.8%
平成28年度	17人	3人	17.6%
平成29年度	16人	2人	12.5%
平成30年度	16人	2人	12.5%

⑥ 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

	男性職員	女性職員（取得率）	取得期間
平成26年度	0人	2人（100%）	10ヶ月
平成27年度	0人	2人（100%）	10ヶ月
平成28年度	0人	2人（100%）	10ヶ月
平成29年度	0人	3人（100%）	10ヶ月
平成30年度	0人	3人（100%）	10ヶ月

⑦ 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数

○配偶者出産休暇取得者

平成26年度	3人（平均取得日数1.3日）
平成27年度	対象者なし（平均取得日数0日）
平成28年度	1人（平均取得日数1.125日）
平成29年度	4人（平均取得日数1.875日）
平成30年度	2人（平均取得日数2.5日）

○子の看護休暇取得者

平成26年度	4人（平均取得日数1.8日）
平成27年度	7人（平均取得日数3日）
平成28年度	9人（平均取得日数2.8日）
平成29年度	5人（平均取得日数3.1日）
平成30年度	9人（平均取得日数4.6日）